

**Sociálne vyhlásenie  
v rámci GOTS 7.0 2026**

**1. Predslov**

Rodinná spoločnosť AMIDEX Objekttexilien GmbH (Amidex) si už celé generácie uvedomuje svoju zodpovednosť žiť podľa etických hodnôt a presadzovať ich. Tieto hodnoty sú záväzne zakotvené v tu predloženom sociálnom vyhlásení. Riaditelia, vedúci pracovníci a zamestnanci spoločnosti Amidex a jej priamo ovplyvnenej dcérskej spoločnosti Amido-Exquisit sú povinní dodržiavať tieto pokyny. Vedúci pracovníci sú povzbudzovaní, aby konali ako vzory a hlbšie presadzovali tieto hodnoty v rámci organizácie.

Spoločnosť AMIDEX Objekttexilien GmbH dodržiava platné zákony krajín, v ktorých pôsobí, a to isté vyžaduje aj od svojich dodávateľov. Implementácia našich základných očakávaní, ktoré sú stanovené v Kódexe správania, sa vyžaduje nielen od nás, ale aj od našich obchodných partnerov.

**2. Kódex správania, riadenie sťažností a usmernenia OECD o náležitej starostlivosti**

**Kódex správania**

Prostredníctvom našich smerníc pre obstarávanie sa zaväzujeme k zodpovedným postupom obstarávania a nákupu, t. j. bez negatívnych vplyvov na ľudské práva, životné prostredie a integritu. V našom kódexe správania požadujeme, aby naši dodávatelia a následný dodávateľský reťazec tiež prispievali k dodržiavaniu zodpovedných postupov obstarávania a nákupu. My sami a väčšina našich dodávateľov sme certifikovaní podľa OEKO-TEX® STeP; okrem toho naši dodávatelia často disponujú aj ďalšími certifikáciami, ako napríklad Global Organic Textile Standard (GOTS) alebo Fairtrade.

Bez súhlasu spoločnosti Amidex nesmie žiadny dodávateľ využívať subdodávateľov na výrobu; v prípade subdodávateľstva je kvalifikácia subdodávateľov rovnaká ako postup u priamych dodávateľov pred uzavretím obchodného vzťahu a každoročne sa vyhodnocuje počas trvania obchodného vzťahu. Keď subdodávateľ súhlasí s prijatím kódexu správania spoločnosti Amidex a s výrobou v jeho súlade, je to povolené. Dôkaz o tom musia poskytnúť naši dodávatelia a ich subdodávatelia a my ho zdokumentujeme.

## Správa sťažností

Spoločnosť Amidex Objekttextilien GmbH neustále komunikuje so všetkými svojimi zamestnancami; ako malá výrobná spoločnosť sú pre nás priamy kontakt a výmena veľmi dôležité. Riadenie rizík je neoddeliteľnou súčasťou našich manažérskych postupov. Radi čerpáme z ich podkladov a skúseností, aby sme zvládli neustále výzvy v textilnom priemysle.

Ako usmernenie a vzor nám tu slúžia Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv.

Mechanizmus na podávanie sťažností umožňuje našim zamestnancom vyjadriť akékoľvek obavy týkajúce sa porušovania ľudských a pracovných práv alebo negatívnych vplyvov na životné prostredie.

Schránka na sťažnosti s e-mailovou adresou [complaints@amido-exquisit.sk](mailto:complaints@amido-exquisit.sk) je v našom výrobnom závode jasne viditeľná a ľahko dostupná. Chceli by sme zdôrazniť, že voči sťažovateľom nebudú prijaté žiadne sankcie, tresty ani podobné opatrenia.

Pri riešení akejkoľvek formy sťažnosti garantujeme anonymitu. V prípade opodstatnenej sťažnosti v akejkoľvek forme budú okamžite prijaté nápravné opatrenia vo forme nápravy a kompenzácie. Podrobný popis nájdete v dokumente „Popis procesu riadenia sťažností“.

## Proces náležitej starostlivosti

V záujme zodpovedného obchodného správania sa spoločnosť Amidex Objekttextilien GmbH zaväzuje implementovať proces due diligence založený na riziku. Tento proces zahŕňa štruktúrované riadenie rizík, ktorého cieľom je systematicky identifikovať, predchádzať a zmierňovať skutočné a potenciálne negatívne vplyvy na životné prostredie, ľudské práva, práva pracovníkov a aspekty riadenia – a to ako v rámci našich vlastných obchodných oblastí, tak aj v rámci našich dodávateľských reťazcov. Podrobný popis procesu je uvedený v dokumente „Proces náležitej starostlivosti GOTS“.

## 3. Sociálna zodpovednosť

Spoločnosť Amidex Objekttextilien GmbH neobchoduje s partnermi, ktorí nerešpektujú zákaz nútenej a detskej práce, ako aj zamestnávania nelegálnych pracovníkov. To isté platí pre partnerov, ktorí odmietajú dodržiavať predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Okrem toho neudržiavame žiadne obchodné kontakty s kriminálnymi osobami, organizáciami ani inštitúciami, ktoré ignorujú ľudské práva (interný prieskum pred prijatím ako potenciálny dodávateľ, doklad o podpísaní nášho „Kódexu správania“ a preklad do príslušného národného jazyka).

### Ľudské práva

Spoločnosť Amidex považuje dodržiavanie medzinárodných ľudských práv a ľudskej dôstojnosti za základnú súčasť svojho hodnotového systému.

### Diskriminácia

Zaviazali sme sa postaviť sa všetkým formám diskriminácie v rámci platných práv a zákonov. Týka sa to najmä diskriminácie zamestnancov na základe pohlavia, rasy, zdravotného postihnutia, migrujúcich pracovníkov, etnického alebo kultúrneho pôvodu, členstva v odboroch alebo politickej príslušnosti, náboženstva, jazyka, svetozhľadu, veku alebo sexuálnej orientácie.

## Nútená práca, nevoľníctvo a väzenská práca

Spoločnosť Amidex odmieta všetky formy nútenej, väzenskej, dlhovej alebo povinnej práce. Obchodní partneri nesmú od zamestnancov požadovať finančné zálohy ani si zadržiavať úradné doklady totožnosti (najmä občiansky preukaz, cestovný pas atď.) na účely poskytnutia pracoviska. Ani spoločnosť, ani žiadna spoločnosť, ktorá spoločnosti poskytuje pracovníkov, sa nesmie zúčastňovať na obchodovaní s ľuďmi ani ho podporovať. Zamestnávateľia musia viesť dostatočné záznamy o náboře a zamestnanosti, aby preukázali a overili dodržiavanie tohto ustanovenia. Všetci zamestnanci dostanú písomnú pracovnú zmluvu.

## Detská práca

Spoločnosť Amidex dodržiava nariadenia OSN o ľudských právach a právach detí. Pokiaľ miestne zákony nestanovujú vyššiu vekovú hranicu, nebudú zamestnané žiadne osoby, ktoré sú stále v veku povinnej školskej dochádzky alebo mladšie ako 15 rokov. Zamestnanci mladší ako 18 rokov nesmú pracovať viac ako 8 hodín denne, vykonávať nočnú prácu alebo pracovať za podmienok, ktoré sú škodlivé pre zdravie, bezpečnosť alebo morálnu pohodu mladých ľudí a/alebo ich fyzický, duševný, duchovný, morálny alebo sociálny vývoj.

## Sexuálne obťažovanie a sexuálne a rodovo podmienené násilie na pracovisku

Zamestnanci spoločnosti Amidex nesmú byť za žiadnych okolností vystavení fyzickému násiliu, fyzickému, sexuálnemu, psychickému alebo verbálnemu obťažovaniu, zneužívaniu alebo šikanovaniu. Spoločnosť zabezpečuje, aby sa ustanovenia Všeobecného zákona o rovnakom zaobchádzaní (AGG) dodržiavali bez výnimky.

## Právo združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

Právo našich zamestnancov na slobodu združovania sa rešpektujeme v rámci platných práv a zákonov. Všetci zamestnanci majú právo zakladať odborové organizácie, vstupovať do nich a zúčastňovať sa kolektívneho vyjednávania. Zástupcovia zamestnancov nesmú byť diskriminovaní a musia mať prístup na všetky pracoviská potrebné na výkon svojich zastupiteľských funkcií.

## 4. Zaobchádzanie so zraniteľnými skupinami:

Potreby zraniteľných skupín, ktoré by mohli byť obzvlášť ovplyvnené obchodnými aktivitami a vzťahmi spoločnosti, boli presne identifikované v rozšírenej operačnej analýze. Patria sem najmä ženy, mladí pracovníci, migranti, migrujúci pracovníci, osoby pracujúce z domu; osoby so zdravotným postihnutím (všetci okrem prvého bez ohľadu na ich pohlavie). Správanie sa k ľuďom s rešpektom a riešenie ich potrieb považujeme za samozrejmosť.

- Ženy: rovnaká mzda za rovnakú prácu, žiadna diskriminácia na základe pohlavia (žiadna diskriminácia v kariérom postupe), žiadna diskriminácia na základe tehotenstva.
- Ľudia vnímaní ako starší: Ocenenie pracovných skúseností / vedomostí.
- Etnické menšiny: Slobodné vyjadrenie vlastnej kultúry a zvykov a ochrana pred diskrimináciou, sociálna rovnosť, rovnaké príležitosti na vzdelávanie.
- Ľudia so zdravotným postihnutím: Aktivity prispôbené zdravotnému stavu, bezbariérové priestory.

## 5. Zásady práce a bezpečnosti

Pre spoločnosť Amidex Objekttextilien GmbH je zdravé a bezpečné pracovisko mimoriadne dôležité, a to nielen v našej vlastnej výrobe, ale aj v produkcii našich dodávateľov.

### Odmena / Minimálna mzda

Odmena vrátane mzdy, nadčasov a benefitov musí byť aspoň rovná zákonnej minimálnej mzde alebo minimálnej mzde bežne predpisovanej v danom odvetví, podľa toho, ktorá suma je vyššia. Odmena poskytovaná za plný zamestnanie musí byť dostatočná na pokrytie základných potrieb zamestnancov. Nerobí sa rozdiel medzi mužskými a ženskými zamestnancami, ak má práca rovnakú hodnotu. V spoločnosti Amidex Objekttextilien GmbH vyplácame mzdy a platy podľa kolektívnych zmlúv (s preplatkom) v Rakúsku a podľa kolektívnych zmlúv (s preplatkom) na Slovensku. Taktiež očakávame spravodlivé a životne dôležité mzdy od našich dodávateľov v Turecku a Pakistane; naši dodávatelia to dokázali. Výšku životného minima pre naše lokality určujeme v pravidelných intervaloch a výpočet dokumentujeme v dokumentoch MP-GOTS Amido a Amidex.

### Pracovná doba / nadčasy

Dodržiava sa dodržiavanie vnútroštátnych právnych predpisov týkajúcich sa maximálneho týždenného pracovného času, ako aj plne stanovený limit nadčasov. Vo výrobnom závode na Slovensku sa na žiadosť zamestnancov nepracujú nadčasy.

### Zdravie a bezpečnosť na pracovisku

Spoločnosť Amidex zabezpečuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v rámci národných predpisov. Napríklad na rezanie materiálov sú určené rukavice odolné voči porezaniu. Rovnako sa neustále vyvíja úsilie o zlepšenie pracoviska pomocou efektívnych technológií, aby boli pracovné podmienky neustále bezpečnejšie, zdravšie a ergonomickejšie. Zamestnanci majú prístup k oddychovej miestnosti na oddych.

Manipulácia s chemikáliami sa vykonáva a dokumentuje prostredníctvom hĺbkového školenia a pravidelných opakovacích kurzov pre našich zamestnancov. Používanie osobných ochranných prostriedkov je pre našich zamestnancov pri vykonávaní nebezpečných prác povinné. Naším najväčším prínosom sú zdraví a spokojní zamestnanci, nielen v našej spoločnosti, ale aj u našich dodávateľov.

Neustále monitorujeme prísne dodržiavanie bezpečnostných predpisov a vybavenia na našich výrobných strojoch. To platí aj pre našich dodávateľov; aj u nich môžeme vykonať audit, pokiaľ ide o bezpečnostné požiadavky. Analýzy rizík vykonávame pravidelne a tiež individuálne.

## 6. Zásady týkajúce sa vonkajších vzťahov

### Integrita

Spoločnosť Amidex zakladá svoje konanie na univerzálne platných etických hodnotách a princípoch, najmä na integrite, spravodlivosti, rešpektovaní ľudskej dôstojnosti, otvorenosti a nediskriminácii na základe náboženstva, svetonázoru, pohlavia a etiky.

## Korupcia/úplatkárstvo

Spoločnosť Amidex odmieta korupciu a úplatkárstvo v súlade s príslušným dohovorom OSN. Spoločnosť Amidex primerane podporuje transparentnosť, inkluzívne konanie a zodpovedné vedenie a kontrolu v rámci spoločnosti. V súlade s platnými zákonnými ustanoveniami je všetkým zamestnancom zakázané priamo alebo nepriamo ponúkať alebo prijímať výhody.

## Transparentnosť a dialóg so spotrebiteľmi

Spoločnosť Amidex uznáva právo spotrebiteľov na dôležité informácie o produkte, ktoré sú potrebné na informované rozhodnutie o kúpe. Tieto informácie budú zverejnené v súlade s právnymi predpismi.

## Obchodné tajomstvá

Spoločnosť Amidex vyžaduje od svojich zamestnancov rešpektovanie obchodného a obchodného tajomstva. Dôverné informácie a dokumenty nesmú byť zverejnené neoprávneným tretím stranám ani sprístupnené iným spôsobom. Toto platí aj po skončení pracovného pomeru.

## Subdodávateľ

Spoločnosť Amidex súhlasí s využitím subdodávateľov svojimi výrobcami iba v prípade, že od spoločnosti Amidex získala predchádzajúci výslovný súhlas a subdodávateľ prijal kódex správania spoločnosti Amidex.

## 7. Sociálne projekty

Ľudia so špeciálnymi potrebami sú pre nás obzvlášť dôležití. Preto bolo pre spoločnosť Amidex dôležité podporiť tieto ženy a ich rodiny. Preto darujeme posteľnú bielizeň postihnutým v rôznych sociálnych zariadeniach:

- Centrum pre deti a rodiny Vranov nad Topľou (detský domov) – Slovensko
- Zariadenie pre seniorov vo Vranove nad Topľou, domov dôchodcov – Slovensko
- Charitatívna akcia vo Vranove nad Topľou pre ľudí so zdravotným postihnutím 20. októbra 2025, ktorú sme podporili štedrým vecným darom.



- Dom Karla Schuberta, Aspang Mariensee, Dolné Rakúsko, pre ľudí so zdravotným postihnutím a špeciálnymi potrebami. Tento rok sme dokázali odovzdať 40 sád postelnej bielizne, klienti aj zamestnanci boli veľmi spokojní, naša sociálna angažovanosť najmä pre ľudí so špeciálnymi potrebami nám robí veľkú radosť (pozri fotografiu).



*Odovzdanie vecného daru Spoločnosti Domu Karla Schuberta*

AMIDEX Objekttextilien GmbH

Eitzenbergerstrasse 8/3

2544 Leobersdorf

RAKÚSKO AUSTRIA

Tel.: + 43 (0) 2256 64056

FAX: + 43 (0) 2256 64049

E-mail: [office@amidex.at](mailto:office@amidex.at)

ATU 64450766

FN317367t

EORI-ATEOS1000002675

## 8. Záver

Uvedomujeme si, že výroba a spracovanie textílií so sebou nesie riziká. Tieto hodnotíme pomocou analýzy rizík, ktorú sme vypracovali ako súčasť našich certifikácií podľa štandardov Green Button 2.0 a GOTS. Úzko spolupracujeme s našimi partnermi, dodávateľmi a výrobnými zariadeniami a udržiavame otvorenú komunikáciu, aby sme minimalizovali riziká alebo sa im v ideálnom prípade v predstihu vyhli. Dosiahnuté kroky dokumentujeme v pravidelných intervaloch.


Správame sa k sebe navzájom s rešpektom – k našim zamestnancom, dodávateľom aj zákazníkom – a to sa odráža aj v našej slovenskej dcérskej spoločnosti.

Pán Herbert Gocso, inžinier, je zodpovedný za sociálne otázky v spoločnosti.



---

Generálny riaditeľ AIDEX Objekttextilien GmbH,  
Leobersdorf, 3. apríla 2026



---

Konateľ spoločnosti AMIDO-EXQUISIT s.r.o.,  
Leobersdorf, 3. apríla 2026

